



„У СРЦУ“

Хуманитарно удружење запослених
у „Телеком Србија“ а.д. Београд

Београд, 24.07.2017.г.

КОДЕКС

ПОНАШАЊА ЧЛАНОВА ХУМАНИТАРНО УДРУЖЕЊЕ „У СРЦУ“

Циљеви кодекса

- Циљ овог Кодекса понашања је да се дефинишу очекивани стандарди етичког понашања, комуникације и правилног опхођења чланова Удружења.
- Циљ овог кодекса понашања је и да штити интегритет процеса и угледа доношења одлука Удружења.

Овај кодекс понашања не намерава да превазиђе, већ се користи заједно са Статутом Удружења и другим релевантним прописима.

ОСНОВНИ ПРИНЦИП ПОНАШАЊА: ДОБРОВОЉНО, БЕСПЛАТНО, АНОНИМНО.

ДОБРОВОЉНО:

- Свесно смо донели одлуку да дамо крв. Упознати смо са чињеницом, да давање крви не угрожава здравље, не оставља последице, не ствара навику и не мења физичке и умне способности.
- Одлуку спроводимо у трансфузијској установи која се стручно бави прикупљањем и испитивањем крви.
- Знам да ће наша крв бити претходно испитана, да би могла бити примењена.
- У давању личних података и података о нашем претходном здравственом стању бићемо потпуно искрено.
- Обавезујемо се да ћемо наше личне интересе увек подредити захтевима здравствене службе и да никада нећемо прећутати ниједан податак из нашег здравственог стања.
- Ако знамо да припадамо било којој ризичној групи чија крв може да нашкоди пацијенту-примаоцу, рећи ћемо то или ћемо одустати од давања крви.

БЕСПЛАТНО:

- За понуђену крв не тражимо никакву новчану надокнаду.
- Уколико наша организација у којој радим, месна заједница, Црвени крст или моја земља сматрају да треба да ми се ода признање за показани гест хуманости, прихватићу то као знак пажње и уважавања.

АНОНИМНО:

- Очекујемо да се крв коју смо дали преко службе трансфузије најсврсисходије и најправилије употреби.
- Никада нећемо условљавати примену наше крви пацијенту из неког класног, верског, националног или расног разлога.
- Крв коју дајемо посвећујемо свим болесницима којима је потребна.

ОСТАЛИ ПРИНЦИПИ

- Чланови Удружења се обавезују на усвајање етичког понашања, комуникације и правилног опхођења у свим областима њихових надлежности и овлашћења.
- Питања, било да је реч о питањима која потенцијално представљају сукоб интереса, етичку дилему или би утицала на углед Удружења, морају бити отворено објављена и о њима се мора разговарати на поштен и свеобухватан начин.



„У СРЦУ“

Хуманитарно удружење запослених
у „Телеком Србија“ а.д. Београд

- У свим случајевима где постоји сукоб личних или професионалних интереса чланова Удружења и интереса Удружења, интереси Удружења ће превладати.
- Када ИО Удружења сматра да је неки члан Удружења деловао на начин који штети интересима и угледу Удружења, предлаже Скупштини да размотри случај и да се о истом изјасни. Члан Удружења може бити разрешен чланства у Удружењу од стране Скупштине, сагласно одредбама Статута.

ПРОЦЕС И СМЕРНИЦЕ ЕТИЧКОГ ПОНАШАЊА И КОМУНИКАЦИЈЕ

Сви чланови Удружења дужни су да:

- Поступају морално и у најбољем интересу Удружења и ставова које оно заступа.
- Буду марљиви и присуствују (не мање од 80%) састанцима и другим догађајима које Удружење организује. Обавезна је припрема пред долазак на састанке како би се осигурало пуно учешће и ефикасан рад.
- Савесно избегавају неетичко или било какво друго понашање које је, или може бити тумачено као, нечасно и није у сладу са кодексом Удружења.
- Не износе било ком другом лицу, поверљиве информације Удружења осим када је то договорено са ИО или које је прописано законом. Сва документа и разговоре треба сматрати поверљивим осим ако није другачије договорено у писаној форми.
- Делују у складу са законским обавезама и у складу са личним моралним начелима као и начелима Удружења, препознајући и законске и моралне обавезе које иду са улогом коју носе у Удружењу.
- Своје евентуално неслагање изразе на састанцима пре доношења одлука. Када је одлука донета на органима Удружења иста је обавезујућа за све чланове.
- Не раде ништа што може нашкодити Удружењу или нарушити углед Удружења у јавности.
- Сва комуникација, било писмене или усмене, морају бити у складу са одлукама ИО.
- Члан не може да предложи било какву активност (било да је дошла од стране државних институција, других асоцијација или фирми и појединаца) или прикупљање средстава у име Удружења без сагласности председника и ИО. Ово се односи и на све активност где се лого Удружења користи или су чланови Удружења укључени.

ПРОЦЕС И СМЕРНИЦЕ У СЛУЧАЈУ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Сукоб интереса наступа када члан Удружења има личне или професионалне интересе који:

- Су у раскораку, или имају потенцијал да буду у супротности са интересима Удружења;
- Настају у ситуацијама где се одступа од интересних циљева Удружења;
- Настају у ситуацијама када члан Удружења противправно нуди професионалне услуге Удружењу и добија финансијску надокнаду за ове услуге.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА КОДЕКСА И НАДЗОР

Скупштина Удружења и Извршни одбор имају право и обавезу да надгледају спровођење одредби Кодекса.

Овај кодекс ступа на снагу даном објављивања.



Председник удружења „У срцу“

Сузана Нујић